**Положение**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харыялахская средняя общеобразовательная школа имени Х.А.Христофорова» муниципального образования**

**«Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харыялахская средняя общеобразовательная школа имени муниципального района «Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия) (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года №383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы».

- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

* от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
* от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
* от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
* от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

* от 30 сентября 2008 года № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;
* от 6 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;
* от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;
* от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».
* От 24 декабря 2012г. Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия)

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет предоставленных муниципальным бюджетным и автономным учреждениям в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

- централизованных главным распорядителем средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

* стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
* размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
* повышающие коэффициенты к окладам;
* виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
* виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
* условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;
* другие вопросы оплаты труда.

1.4. Перечень должностей отнесенных к профессиональной квалификационной группе:

1.4.1. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений.

1.4.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

1.4.3. Отнесение работников к профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих производится в соответствии с приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Примерное Положение о премировании работников муниципальных учреждений образования МР «Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия) приведено в приложении № 6 к настоящему Положению.

**2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике**

Настоящий порядок распространяется на педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

2.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.06.2009 717-З № 321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях».

2.2. При распределении фонда оплаты труда в учреждении отдельно выделяется:

- фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия с учащимися на дому;

2.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

За счет средств общей части, фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается в пределах объема средств, рассчитанного по нормативу.

2.4. За счет средств специальной части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата:

- доплат компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда;

- компенсационных выплат за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;

- надбавок за педагогический стаж работы;

- доплат за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия;

- за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками федерального и республиканского значения;

- за работу в сельской и (или) арктической местности;

- за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов по профилю углубления.

2.5. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии по результатам работы.

2.6.Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

  , где:

*О - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;*

*О1 - оклад педагога на часы;*

*q – сумма повышающих коэффициентов*



*- расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);*

*У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;*

*- коэффициент деления на группы;*

*П - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;*

*4,34 – количество недель в месяце.*

 , где

*Ккв – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;*

*Кприор -- повышающий коэффициент за приоритетность предмета;*

2.7.Сумма доплат рассчитывается по следующей формуле:

 , где

*Д – сумма доплат;*

*О – оклад педагога осуществляющего учебный процесс;*

*вi – повышающие коэффициенты;*

*аj – доплаты, установленные в абсолютной сумме*

2.8. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

 *Зб = (О+Д)* х *РР*

*Зб – базовая заработная плата педагога;*

О – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

*Д - сумма доплат;*

РР – выплаты по районному регулированию.

2.9. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

, где

* - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);*

«ФОТо – общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

Kср.кат. – коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается как частное от деления суммы коэффициентов за квалификационную категорию учителей по учреждению на фактическое количество учителей».

 - количество учащихся в первых классах и т.д.;

 - количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответственно и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.10. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Повышающий коэффициент за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах:

1-я группа – 1,15;

2-я группа – 1,10;

3-я группа – 1,00.

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе – не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I - IV классов считается как отдельный предмет.

2.11. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс\*, устанавливается в следующих размерах:

1,70 – высшая квалификационная категория;

1,40 – первая квалификационная категория;

1,15 – вторая квалификационная категория;

1,15 – соответствие занимаемой должности.

\*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, указанным в приложении №1 к приказу Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.12. Коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

1,0 – если класс не делится на группы;

2,0 - при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах;

1,78 - при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах;

1,56 – при количестве учащихся в группах 9 в сельских населенных пунктах;

1,5 – при количестве учащихся в группах от 10 и выше в сельских населенных пунктах.

2.13. Компенсационные выплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Наименование доплаты** | **руб. в месяц** |
| за классное руководство: *в классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата производится в размере 50%* | 750 |
| за заведование учебными кабинетами  | 500 |
|  за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских  | 550800 |
| за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию за 1 секцию (2 часа в неделю)  | 550 |
| за заведование пришкольным участком | 550 |
| за заведование методическими объединениями | 450 |

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

 - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, учителям начальных классов – 0,15;

- по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии, информатике, истории, обществоведению – 0,10.

Повышающий коэффициент учителям русского языка и литературы в классах с нерусским языком обучения – 0,15.

Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения – 0,15.

2.14. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах) рекомендуется устанавливать согласно приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:

- за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 0,15;

- за работу в учреждениях, расположенных в арктических улусах - 0,05.

2.15. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Педагогический стаж** | **Размер коэффициента** |
| От 0 до 5 лет | 0,10 |
| От 5 до 10 лет | 0,15 |
| От 10 до 15 лет | 0,20 |
| Свыше 15 лет | 0,25 |

2.16. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Наименование выплаты** | **руб. в месяц** |
| За профессиональные знаки отличия Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)  |  320  |
| За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) |  690  |
| Отраслевой (ведомственный) знак отличия |  320 |
| За ученую степень:*кандидата наук**доктора наук* |  520  1200  |

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.17. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.18. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.19. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.20. Рекомендуемая схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике указана в приложении № 5 к настоящему Положению.

При несоблюдении учреждением рекомендуемого соотношения фонда оплаты труда учителей и прочего персонала (АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр.), соотношения общей и специальной части фонда оплаты труда учителей, для определения расчетной стоимости бюджетной образовательной услуги принимается фактический объем фонда оплаты труда прочего персонала (АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр.), фактический объем специальной части фонда оплаты труда учителей в пределах фонда оплаты труда сформированного в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.06.2009 717-З № 321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях».

**3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

**и работников учебно-вспомогательного персонала**

 **на основе профессионально-квалификационных групп**

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы** | **Размер оклада (должностного оклада), руб.** |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 2722 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» | 3176 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» | 3630 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений» |  4764 |

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены:

 а) повышающие коэффициенты:

* повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
* повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
* повышающий коэффициент за ученую степень;
* повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
* повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
* персональный повышающий коэффициент к окладу;
* повышающий коэффициент за выслугу лет;
* повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения)

 б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме повышающего коэффициента за работу в сельской местности и арктических улусах согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. З №67-I (ред. от 28.04.2002г. 12-З №351-II), который образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений образования.

3.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Размер коэффициента** |
| ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» |  -  |
| ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго Уровня |  |
| 1 квалификационный уровень |  -  |
| 2 квалификационный уровень |  0,05 |
|  ПКГ «Педагогические работники» |  |
| 1 квалификационный уровень |  -  |
| 2 квалификационный уровень |  0,06 |
| 3 квалификационный уровень |  0,12 |
| 4 квалификационный уровень |  0,18 |
|  ПКГ « Руководители структурных подразделений» |  |
| 1 квалификационный уровень |  - |
| 2 квалификационный уровень |  0,06 |
| 3 квалификационный уровень |  0,12 |

3.7. Педагогическим работникам , повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах) в соответствии с Законом РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. З №67-I ( ред. от 28.04.2002г. 12-З №351-II), повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. |  **За наличие ученой степени:** | **Размер коэффициента** |
| 1.1. |  *кандидата наук* |  0,15 |
| 1.2. |  *доктора наук* |  0,30 |
| 2. | Почетное звание |  0,20 |
| 3. | Профессиональные знаки отличия  |  0,10 |
| 4. | Отраслевой (ведомственный) знак отличия |  0,10 |
| 5. | За работу в сельской местности |  0,25 |
| 6. | За работу в арктических улусах (районах) |  0,25 |
| **7.** | **За квалификационную категорию:** |  |
| 7.1. | Педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, учреждений дошкольного образования |  |
|  | *соответствие занимаемой должности* |  0,20 |
|  | *вторая квалификационная категория* |  0,20 |
|  |  *первая квалификационная категория* |  0,45 |
|  |  *высшая квалификационная категория* |  0,75 |
| 7.2. | Педагогическим работникам (кроме работников, указанных по п.7.1.)  |  |
|  | *соответствие занимаемой должности* |  0,10 |
|  | *вторая квалификационная категория* |  0,10 |
|  |  *первая квалификационная категория* |  0,20 |
|  |  *высшая квалификационная категория* |  0,30 |

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, указанным в приложении №1 к приказу Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

В учреждении повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах устанавливаются согласно приказа Министерства труда и социального развития РС(Я) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| За работу в сельской местности | 0,15 |
| За работу в арктических улусах (районах) | 0,05 |

3.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, учреждений дошкольного образования устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Педагогический стаж | Размер коэффициента |
| От 0 до 5 лет | 0,10 |
| От 5 до 10 лет | 0,15 |
| От 10 до 15 лет | 0,20 |
| Свыше 15 лет | 0,25 |

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, указанным в приложении № 1 к приказу Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.9. Надбавка за педагогический стаж работы педагогическим работникам (кроме работников, указанных по п.3.8.) устанавливается согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. З №67-I (ред. от 28.04.2002г. 12-З №351-II) в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Педагогический стаж:** |  **руб. в месяц\*** |
| От 0 до 5 лет |  300 |
| От 5 до 10 лет |  400  |
| От 10 до 15 лет |  600 |
| Свыше 15 лет |  900 |

*\*в размере сумм, установленных Законом Республики Саха (Якутия) «Об учителе» за педагогический стаж работы, учтены районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера*

3.10. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.11. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.12. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.13. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах, за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **За работу в сельской местности** | **0,15** |
| **За работу в арктических улусах (районах)** | **0,05** |
| **За выслугу лет:** | **Размер коэффициента** |
| от 2 до 5 лет  | до 0,10 |
| от 5 до 10 лет  | до 0,15 |
| от 10 до 15 лет  | до 0,20 |
| свыше 15 лет  | до 0,30 |

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.14. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для медицинских работников учреждения устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

3.15. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию (кроме повышающих коэффициентов за квалификационную категорию библиотекарям образовательных учреждений\*), повышающих коэффициентов за выслугу лет работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия, установленные для работников учреждений культуры, применяются для аналогичных категорий работников общеобразовательного учреждения.

 Библиотекарям образовательных учреждений\* повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

вторая категория – 0,20

первая категория – 0,35

ведущий – 0,55

\*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений, указанным в приложении № 1 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 декабря 2011 года № 658 «О мерах по поддержке библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений».

3.16. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.17. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.18. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.19. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

**4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные** **Группы** | **Размер оклада****(должностного оклада),****руб.** |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 2268 |
|  Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  | 2609 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  | 3290 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»  | 4310 |

4.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Квалификационные уровни** | **Размер коэффициента** |
|  **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих** **первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень |  - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06  |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих** **второго уровня»**  |  |
| 1 квалификационный уровень |  - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06 |
| 3 квалификационный уровень | 0,12 |
| 4 квалификационный уровень | 0,18 |
| 5 квалификационный уровень | 0,24 |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих** **третьего уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень |  0,06 |
| 3 квалификационный уровень |  0,12 |
| 4 квалификационный уровень |  0,18 |
| 5 квалификационный уровень |  0,24 |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих** **четвертого уровня»**  |   |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06  |
| 3 квалификационный уровень | 0,12  |

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по квалификационному уровню;

повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);

повышающий коэффициент за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения)

4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах (районах) устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

|  |  |
| --- | --- |
| За работу в сельской местности | 0,15 |
| За работу в арктических улусах (районах) | 0,05 |

4.6. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу

|  |  |
| --- | --- |
| **За выслугу лет:** | **Размер коэффициента** |
| от 2 до 5 лет  | до 0,10 |
| от 5 до 10 лет  | до 0,15 |
| от 10 до 15 лет  | до 0,20 |
| свыше 15 лет  | до 0,30 |

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.7. Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются в следующих размерах к окладу:

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель кочевой школы | До 2 |
| Учитель кочевой школы | До 2 |
| Рабочий кочевой школы |  До 2 |

4.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

**5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.**

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы** | **Размер оклада****(должностного оклада), руб.** |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня |  2042 |
|  Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня |  2268 |

5.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Размер коэффициента** |
| **Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня** |  |
|  1 квалификационный уровень |  - |
|  2 квалификационный уровень |  0,05 |
| **Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня** |  |
|  1 квалификационный уровень | - |
|  2 квалификационный уровень |  0,12 |
|  3 квалификационный уровень |  0,25 |
|  4 квалификационный уровень |  0,40 |

5.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

* повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
* повышающий коэффициент за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
* повышающий коэффициент за выслугу лет;
* персональный повышающий коэффициент;
* повышающий коэффициент за классность;
* коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

5.4. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном муниципальном учреждении в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **За выслугу лет:** | **Размер коэффициента** |
| от 1 до 3 лет  | до 0,05 |
| от 3 до 5 лет  | до 0,10 |
| свыше 5 лет | до 0,15 |

5.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| За работу в сельской местности | 0,15 |
| За работу в арктических улусах (районах) | 0,05 |

5.6. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

* водителям 2-го класса – 0,10
* водителям 1-го класса - 0,25

5.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя учреждения работникам привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ, согласно приложению № 3.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

5.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

**6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит:

- по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии;

- по модельной методике - из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплат за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.4. При расчете средней заработной платы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс (модельная методика), для определения оклада руководителя не учитываются выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками,, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.

6.5. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.

6.6. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:

- по модельной методике на основе тарификации по состоянию на начало учебного года;

- по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6.7. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа оплаты труда:** | **Размер коэффициента** |
| В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда |  2,00 |
| В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда |  1,75 |
| В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда |  1,50 |
| В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда |  1,25 |

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

6.8. Размеры окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

6.9. Премирование руководителя и заместителей руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет средств местного бюджета, централизованных на эти цели:

- в размере до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;

 - в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений, на предоставление бюджетным учреждениям соответствующей субсидии на иные цели в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

6.10. Размеры премирования руководителя и заместителей руководителя порядок и критерии их выплат для муниципальных учреждений образования устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда муниципальных учреждений образования.

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителям и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

**7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которым производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении № 1 настоящего Положения.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 0,25 от оклада за фактически отработанное время.

7.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

7.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

7.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

**8. Порядок и условия премирования работников учреждения**

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника, главным распорядителем ежегодно формируется премиальный фонд в процентном отношении от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований. Объем премиального фонда формируется:

8.1.1. в размере не менее 20 процентов по образовательным учреждениям общего образования, учреждениям дошкольного образования;

8.1.2. в размере не менее 23,5 процента по учреждениям, не указанным по пп.8.1.1.

8.2. Главный распорядитель передает лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование работников казенных учреждений и средства субсидии на иные цели в соответствии с Бюджетным кодексом абзацем вторым части 1 статьи 78.1, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных учреждений, при соблюдении следующих условий:

- сокращение неэффективных расходов, в том числе путем оптимизации штатной численности, соблюдении норм отраслевых положений (оптимальное соотношение административно-управленческого и прочего персонала), внедрение аутсорсинга, результативность мероприятий по ресурсоэнергосбережению;

- улучшение качественных показателей деятельности учреждения по сравнению с прошлым годом;

- увеличение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений, по сравнению с показателями предыдущего года;

8.3. Расходование средств премиального фонда в учреждении осуществляется на основании положения, утвержденного органом общественно-государственного управления учреждения – Управляющим Советом учреждения. Положения о расходовании средств, премиального фонда, разрабатываются на основе Примерного положения о премировании работников учреждений образования МР «Оленекский эвенкийский национальный район» Республики Саха (Якутия) (приложение №6 к настоящему положению).

**9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются:

- районные коэффициенты;

 - процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников

 муниципальных учреждений образования

МР «Оленекский эвенкийский национальный район»,

 утвержденному Постановлением

Администрации МР

от 24 декабря 2012 года № 137

**Размеры компенсационных выплат (ОСОТ)**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Наименование**  | **Размер****коэффици****ента** |
| **I.Коэффициент за специфику работы:**1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития |  0,15-0,20 |
| 2. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для воспитанников с девиантным поведением: |  |
| - медицинским работникам |  0,30 |
| - педагогическим и другим работникам |  0,15-0,20 |
| 4. За работу в общеобразовательных школах-интернатах |  0,15 |
| 5. Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы), для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятым в таких классах (группах)  |  0,20 |
| 6. Педагогическим работникам лицеев, гимназий | 0,15 |
| 7.Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья |  0,20 |
| 8.Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых |  0,20 |
| 9.Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов |  0,20 |
| 10.Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно- консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности, за часы занятий по русскому языку в I-XI классах и литературе в V-XI |  0,15 |
| 11. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка |  0,15 |
| 12. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе |  0,10 |
| 13. Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов |  0,30 |
| 14. Воспитателям, помощникам воспитателя дошкольных учреждений за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в возрастных группах за каждого ребенка |  0,03 |
| 15. Работа в режиме эксперимента  | 0,05- 0,15 |
|  **II.** **Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников**1. За классное руководство:- 1-4 классов - 5-11 классов общеобразовательных учреждений*В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%* | 0,150,20 |
| 2. За проверку тетрадей:Учителям 1-4 классов за проверку тетрадейУчителям, преподавателям за проверку письменных работ:- по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике- по химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике*В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%* | 0,150,150,10 |
| 3. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) и паспортизированными музеями:- в школах и школах-интернатах из расчета: до 10 классов – за 8 паспортизированных кабинетовот 11 до 20 классов - за 13 паспортизированных кабинетовот 21 до 30 классов - за 18 паспортизированных кабинетов | 0,05-0,15 |
| от 30 и более классов - за 20 паспортизированных кабинетов- за заведование учебными мастерскими;- при наличии комбинированных мастерских; |  0,10-0,25 0,25-0,35 |
| 4. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями) |  0,05-0,15 |
| 5. Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности |  0,15-0,25 |
| 6.Учителям за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы) |  0,15-0,25 |
| 7.Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов комплектов: |  |
| до 10 классов |  0,25 |
| от 10 до 19 |  0,50 |
| от 20 до 29  |  1,00 |
| 30 и более |  2,00 |
| 8. Библиотекарям, учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов в школах, школах-интернатах: |  |
| до 11 классов |  0,10 |
| от 12 до 22 классов |  0,15 |
| от 23 и выше |  0,20 |
| 10. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела) |  0,30 |
| 11. Помощникам воспитателей дошкольных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | до 0,30 |
| 12. В учебно-консультационных пунктах с числом менее 50 учащихся-заочников устанавливается должность заведующего консультационным пунктом, при меньшем числе учащихся-заочников производится оплата одному из учителей или руководителей школ  | 0,05-0,10 |
| 13. Педагогам дополнительного образования, тренерам –преподавателям за сохранение состава воспитанников с прошлого учебного года в количестве не менее установленной нормативной наполняемости | 0,05-0,15 |
| 14. Уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации |  0,10 |
| 15. Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, коменданту общежития, лаборанту кабинета химии, шеф-повару за работу в учреждениях, не имеющих бытовых коммуникаций |  0,05 |
| 16. Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные |  0,10 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников

муниципальных учреждений образования

МР «Оленекский эвенкийский национальный район»,

 утвержденному Постановлением

 Администрации МР

от 24 декабря 2012 года № 137

**Перечень**

**должностей работников, относимых к основному персоналу по виду**

**экономической деятельности «Образование», для определения размеров**

**должностных окладов руководителей муниципальных учреждений.**

**Общеобразовательные школы:**

*- Учитель.*

**Детские дошкольные учреждения:**

*- Воспитатель (включая старшего).*

**Учреждения дополнительного образования:**

*- Методист (включая старшего);*

*- Педагог дополнительного образования;*

*- Тренер-преподаватель (включая старшего).*

**Школы-интернаты:**

*- Учитель;*

*- Воспитатель (включая старшего).*

**Централизованная бухгалтерия:**

*- Бухгалтер;*

*- Экономист.*

**Управление образования:**

*- главный специалист отдела*

*- методист.*

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников

 муниципальных учреждений образования

 муниципального района

 «Оленекский эвенкийский национальный район»

 Утвержденному Постановлением Администрации МР

24 декабря 2012 года № 137

**Перечень**

**профессий высококвалифицированных рабочих, привлекаемых для**

**выполнения важных и ответственных работ:**

Водитель автомобиля

Электросварщик

Слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик

Столяр

Повар

Электромонтер по обслуживанию электрооборудования

*Примечания:*

*К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, выполняющие работы высшей сложности, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.*

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников

 муниципальных учреждений образования

 МР «Оленекский эвенкийский национальный район»,

 утвержденному Постановлением

Администрации МР

 от 24 декабря 2012 года № 137

**Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования.**

 I. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения образования установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Условия** | **Количество****Баллов** |
| **1** | **2** | **3** |
| ***Образовательные учреждения*** |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях. | из расчета за каждого обучающего (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество групп в дошкольных учреждениях. | из расчета на группу | 10 |
| 3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: |  |  |
| - в многопрофильных; | за каждого обучающегося | 0,3 |
| - в однопрофильных: |  |  |
| - клубах (центрах, станциях, базах) туристов, техников, натуралистов и др. учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов. | за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,5 |
| 4. Количество работников в образовательном учреждении. | за каждого работникадополнительного за каждого работника, имеющего: | 1 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 5. Наличие групп продленного дня. |  | до 20 |
| 6. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях. | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников | до 10 |
| 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме | до 30 |
| 7. Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. | за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих) |  |
| до 100 чел. | до 20 |
| от 100 до 200 чел. | до 30 |
| свыше 200 чел. | до 50 |
| 8. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях. | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 9. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп; | за каждую группу | 5 |
| - учебно-тренировочных групп; | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| - групп спортивного совершенствования; | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства. | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов. | за каждый класс | до 10 |
| 11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования). | за каждый вид | до 15 |
| 12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой. | за каждый вид | до 15 |
| 13. Наличие: |  |  |
| - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| - учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | до 20 |
| 14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.). | находящихся на балансе образовательных учреждений | до 30 |
| в других случаях | до 15 |
| 15. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии-0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц. | за каждый вид | до 50 |
| 16. Наличие собственных: котельной, очистительных и других сооружений, жилых домов. | за каждый вид | до 20 |
| 17. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе. | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 18. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.). | за каждый вид | до 15 |
| 19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида. | за каждого обучающегося(воспитанника) | 1 |

**II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования определяется не чаще одного раза в год МКУ «Оленекское РУО» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе I, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МКУ «Оленекское РУО» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается МКУ «Оленекское РУО».

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.

При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования – дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, - учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных – по 800 чел., 3 однодневных – по 200 чел., 10 двудневных – по 50 чел., 3 однодневных- по 200 чел., 2 четырехдневных – по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

 (800х5)+(200х3)+(50х10х2)+(200х3)+(400х2х4) = 25,7

 365

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

- по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0-4 и более раз в неделю.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. МКУ «Оленекское РУО»:

2.7.1. Устанавливает Объемные показатели по учреждениям образования, не являющимися образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

2.7.2. Может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

**III. Группы по оплате труда для руководителей муниципальных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой** **учреждение относится по****оплате труда руководителей** **(от суммы баллов)** |
| **I гр.** | **II гр.** | **III гр.** | **IV гр.** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | Учреждения общеобразовательные лицеи и гимназии | свыше  400 | до  400 | до 300 |  - |
| 2. | Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ) | свыше  350 | до  350 |  до  250 |  - |
| 3. | Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры | свыше  500 | до 500 | до 350 | до  200 |
| 4. | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты | свыше  350 | до  350 |  до 250 | до 150 |

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников

 муниципальных учреждений образования

МР «Оленекский эвенкийский национальный район»,

 утвержденному Постановлением

Администрации МР

24 декабря 2012 года № 137

**Схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике**

|  |
| --- |
| **Распределение ФОТ при соотношении 70:30** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
|  |

 |  | ФОТ по нормативу  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Фонд премирования руководителя |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ФОТ ОУ |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Не менее 20% | ФОТ премирования |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | ФОТ базовый | 80% |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | премирование учителей, педагогического персонала | премирование УВП, обслуживающего персонала и пр. |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ФОТ учителей | 70% |  | 30% | ФОТ АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр. |  |
|

|  |
| --- |
|  |

 |  |  |  |  |  |  |
| 70% |  | 30% |  |  |  |  |
| ФОТ общий |  | ФОТ специальный |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Распределение ФОТ при соотношении 60:40** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
|  |

 |  | ФОТ по нормативу  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Фонд премирования руководителя |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ФОТ ОУ |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Не менее 20 % | ФОТ премирования |
|  | ФОТ базовый | 80% |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | премирование учителей, педагогического персонала | премирование УВП, обслуживающего персонала и пр |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ФОТ учителей | 60% |  | 40% | ФОТ АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр. |
|

|  |
| --- |
|  |

 |  |  |  |  |  |  |
| 70% |  | 30% |  |  |  |  |
| ФОТ общий |  | ФОТ специальный |  |  |  |  |

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений

 МР «Оленекский эвенкийский национальный район»,

утвержденному Постановлением

Администрации МР

24 декабря 2012 года № 137

**Примерное Положение**

**о премировании работников муниципальных учреждений, образования.**

1.Общие положения

1.1. Положение разработано в целях регламентации доплат из премиального фонда в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) «Об образовании», Уставом образовательного учреждения.

1.2. Положение определяет порядок премирования работников государственных учреждений образования.

1.3. Настоящее Положение носит рекомендательный характер.

2. Целью премирования является обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда, повышение материальной заинтересованности работников в улучшении качества предоставляемых услуг и конечных результатов работы учреждения.

3. Положение распространяется на работников муниципальных учреждений образования Республики Саха (Якутия).

4. Основания для премирования работников являются критерии и показатели эффективности, качества и результативности профессиональной деятельности.

 5. Виды премиальных выплат работникам определяются в соответствии с положением и могут быть дополнены учреждениями.

6. Основными критериями для установления выплат педагогическим работникам:

6.1.Для общеобразовательных учреждений критериями качества и результативности обучения и воспитания являются:

- качественный рост показателей по предмету, в том числе по итогам независимых тестирований, контрольных, итоговых работ;

- получение аттестатов всеми выпускниками 11-х классов, прошедшими государственную итоговую аттестацию в форме ЕГЭ;

- положительная динамика доли выпускников 11-х классов, сдавших итоговую аттестацию в форме ЕГЭ по сравнению с предыдущим годом;

- доля выпускников, получивших высокие баллы по итогам ЕГЭ и ГИА в новой форме;

- положительная динамика доли выпускников, поступивших в учреждения профессионального образования на бюджетной основе по сравнению с предыдущим годом;

- участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях республиканского, федерального и международного уровня;

- выравнивание и коррекция знаний педагогически запущенных обучающихся, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, вовлечение данной категории обучающихся в общественно-полезную деятельность;

- удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образования;

- обеспечение и создание безопасных условий обучения;

- отсутствие правонарушений и нарушений Устава учреждения учащимися, обоснованных жалоб.

6.2. Для учреждений дополнительного образования детей критериями качества и результативности обучения и воспитания являются:

- сохранение контингента обучающихся;

-высокие показатели в развитии способностей детей;

-организация работы с детьми с ограниченными возможностями;

-охват дополнительным образованием воспитанников, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН.

-позитивное отношение родительской общественности, выпускников, местного сообщества;

6.3. Для учреждений дошкольного образования критериями качества и результативности обучения и воспитания являются:

-выполнение плана дето-дней;

- сохранение здоровья воспитанников;

-высокие показатели в развитии способностей детей;

-организация работы с детьми с ограниченными возможностями;

-позитивное отношение родительской общественности, выпускников, местного сообщества;

7. В соответствии со спецификой работы учреждения и выполняемыми учреждением функциями разрабатываются критерии премирования по профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям рабочих, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, профессиональным квалификационным группам должностей работников здравоохранения и культуры.

Для данной категории работников могут быть использованы следующие критерии:

- сохранение и обеспечение условий безопасности для жизни и здоровья всех участников образовательного процесса, выполнение норм охраны труда, техники безопасности;

- активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории учреждения;

- качество обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения;

- качество обеспечения технического состояния автотранспорта, безопасности перевозок;

- участие в учебно-воспитательной работе педагогического коллектива;

- участие в мероприятиях по энергосбережению;

- осуществление контроля хозяйственного обслуживания и надлежащим состоянием учреждения;

- обеспечение сохранности имущества учреждения.

8. Критерии для установления премиальных выплат для прочих учреждений устанавливаются в соответствии со спецификой работы и выполняемых функций.

9. Порядок определения премиальных выплат.

9.1. Премиальный фонд оплаты труда на уровне учреждений распределяется следующим образом:

- 5% составляет фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, юбиляров, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости. Руководитель согласует с председателем профсоюзного комитета кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда руководителя;

- 95% фонд, который распределяет Управляющий Совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление учреждением.

9.2. Источниками формирования фонда премирования являются переданные главным распорядителем бюджетных средств лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование казенных учреждений и средства субсидий на иные цели, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных учреждений, экономия фонда оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов фонда оплаты труда, средства, полученные от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений.

9.3. Распределение выплат по результатам труда премиальной части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением образования, по представлению руководителя учреждения.

9.4. Управляющий Совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление учреждением, разрабатывает и утверждает локальный акт о распределении фонда премирования.

 9.5. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат определяются в локальных правовых актах учреждения и (или) в коллективных договорах.